

Кодекс корпоративной

Мы расширяем
возможности организаций
на основе взаимосвязей и
доверия.



Группы Ламберти

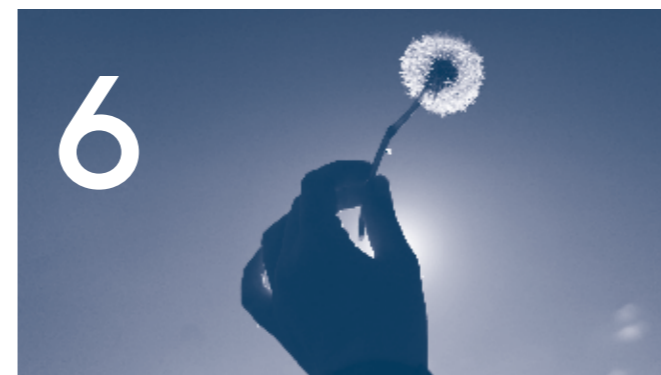
Обновленная версия,
утверждена Советом
директоров 12 сентября 2019 г.

СОДЕРЖАНИЕ



Вступление

- 5 Получатели и область применения



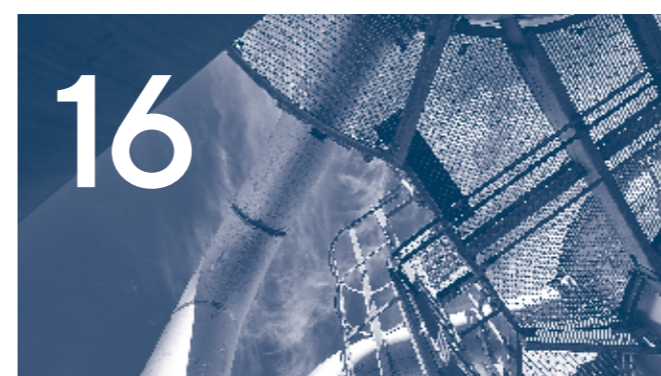
Положение О Корпоративной Этике

- 7 Пять ценностей компании «Ламберти»
- 7 Концепция развития
- 7 Миссия



Правила Корпоративного Поведения

- 9 Акционеры
- 9 Деловые Партнеры Группы Ламберти
- 12 Партнерские Отношения
- 13 Финансовые Институты
- 13 Государственная Администрация
- 14 Конкуренты
- 14 Сообщество



Внедрение, Контроль И Методы Мониторинга

Вступление

Группа компаний, в которую входит Lamberti S.p.A. и ее дочерние предприятия (далее «Ламберти» или «Группа»), является международной организацией, которая непрерывно и быстро развивается, осуществляя свою деятельность в различных институциональных, экономических, политических, социальных и культурных условиях.

В настоящем Кодексе корпоративной этики (далее «Кодекс») представлен краткий обзор норм поведения, которых Группа всегда придерживается в своей деятельности, с целью распространения корпоративных ценностей и правил поведения, к которым стремится Группа.

Таким образом, целью внедрения настоящего Кодекса является удовлетворение потребностей и ожиданий как предприятий Группы, так и внешних компаний, с которыми Группа взаимодействует при осуществлении своей деятельности. В этой связи следует особо подчеркнуть, что любые действия в интересах компании должны осуществляться в строгом соответствии с действующими нормативными требованиями и положениями настоящего Кодекса.

Кодекс корпоративной этики включает три части:

1. «Положение о корпоративной этике», в которой определяются ценности, концепция развития и миссия, составляющие основу корпоративной культуры Группы;
2. «Правила корпоративного поведения», в которой определяются области ответственности и корпоративное поведение, обеспечивающее соответствие корпоративному стилю Группы;

3. «Внедрение, контроль и обновления», в которой определяются ответственные за внедрение Кодекса корпоративной этики и объясняется способ применения выбранных ценностей и стандартов корпоративного поведения, чтобы они становились частью повседневной практики.

Получатели и область применения

Независимо от культурных, социальных и экономических различий стран, в которых Группа осуществляет свою деятельность, настоящий Кодекс применяется ко всем компаниям, входящим в Группу Ламберти как в Италии, так и за ее пределами, и, соответственно, является обязательным для соблюдения всеми деловыми партнерами.

Для всех компаний Группы деловыми партнерами являются члены Совета директоров, персонал (руководители, сотрудники и работники) и все, кто по разным причинам представляют интересы или действуют от имени Группы Ламберти вне зависимости от правовой формы взаимоотношений (например, работники проекта, временные сотрудники, стажеры).

ПОЛОЖЕНИЕ О КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКЕ

Пять ценностей



Человек, победный настрой, добросовестность

Вера в ценность каждого отдельного человека и ее признание путем установления отношений, основанных на взаимоуважении и благородном поведении.

Развитие потенциала, профессионализма и мастерства каждого человека.

Усиление у человека чувства гордости за свою принадлежность к успешной международной группе компаний.

Построение организации, способной привлекать и сохранять в своем составе талантливых специалистов; применение систем поощрения, способствующих профессиональному росту, обмену навыков, непрерывному улучшению, делегированию полномочий и эффективной групповой работе.



Иновации и творческий подход

Содействие безупречности с помощью внедрения оригинальных, специализированных, повышающих ценность технологий и областей применения продукции.

Поддержка инициатив и проектов, направленных на инновационную разработку продукции и процессов компании в тесном взаимодействии со всеми партнерами: заказчиками, поставщиками и третьими сторонами, сотрудничающими с компанией.



Совместная работа

Совместная работа и стремление к полному пониманию требований и нужд друг друга с целью максимального использования всех возможностей роста.

Развитие тесных и эффективных рабочих отношений для достижения общих целей при участии рабочих групп, представленных сотрудниками разных департаментов, с использованием подхода, нацеленного на достижение результатов, и концепции глобального развития.



Устойчивое промышленное развитие

Планирование, осуществление и развитие производственной деятельности, направленной на разработку технологий, процессов и продукции при одновременном обеспечении безопасности людей, охраны окружающей среды и защиты общества.



Экономическая стабильность и независимость

Создание ценности и условий для долгосрочного развития компании, обеспечивающих гарантию экономической стабильности и финансовой независимости.

Концепция развития

Мы стремимся быть компанией, которая благодаря своим сотрудникам демонстрирует преимущества инновационных решений, способных интегрировать в себе достижения химической промышленности и производственную эффективность. Мы намерены добиваться поставленных целей, непрерывно сопоставляя результаты наших исследований и рыночные условия, с целью выработки разнообразных приемлемых решений для непрерывно изменяющихся сложных проблем, соответствующих требованиям устойчивого развития.

Миссия

Мы стремимся стать признанным мировым лидером в области химической продукции специального назначения, применяемой в перспективных отраслях промышленности, для упрощения их производственных процессов или усовершенствования конечной продукции. Для этого мы прилагаем усилия с целью установления партнерских отношений с наиболее важными заказчиками рынка, а также, где это возможно или целесообразно, с нашими поставщиками.

Мы стремимся объединить применяемые нами технологии с высоким уровнем обслуживания, удовлетворяя интересы наших акционеров, сотрудников, заказчиков и поставщиков, и создавая стабильные организации в различных перспективных географических регионах, выполняя все требования в области охраны окружающей среды и соблюдая интересы местных сообществ.

ПРАВИЛА КОРПОРАТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ

Акционеры

Устойчивое развитие бизнеса

Группа Ламберти осуществляет управление бизнес рисками в соответствии с политикой, направленной на защиту единства Группы в среднесрочной и долгосрочной перспективе, а также на развитие своих конкурентных преимуществ и защиту окружающей среды.

Корпоративное управление

«Ламберти» следует высоким стандартам добросовестного корпоративного управления, направленным на защиту ее ценностей и репутации, в интересах ее директоров и всех заинтересованных сторон.

Прозрачность и справедливость внутригрупповых операций

Компания гарантирует всем акционерам Группы достоверность, прозрачность и равный доступ к информации для предотвращения ее ненадлежащего использования. «Ламберти» осуществляет внутригрупповые операции по справедливой рыночной стоимости, соблюдая критерии честного ведения бизнеса во всех существенных аспектах, на основании прозрачной и объективной оценки. В этой связи оплата за товары и/или услуги между компаниями Группы должна осуществляться в соответствии с рыночными условиями и во всех случаях должна быть обоснованной.

Деловые Партнеры Группы Ламберти

Представительство и сотрудничество

Деловые партнеры «Ламберти» должны действовать профессионально и осмотрительно для того, чтобы защищать репутацию Группы,

устанавливая взаимоотношения, основанные на взаимном доверии и сотрудничестве, со всеми, с кем они контактируют в ходе осуществления своей деятельности как внутри, так и вне Группы.

При осуществлении повседневной деятельности все деловые партнеры должны соответствовать высочайшим стандартам поведения, демонстрируя надежность, эффективность и безупречность, которые характеризуют стиль деятельности Группы.

Честное, прозрачное поведение

Деловые партнеры должны осуществлять свою деятельность в полном соответствии с действующими обязательствами, процедурами, нормативными требованиями и законами, а также с миссией Группы Ламберти. Уверенность в том, что деловой партнер действует в интересах «Ламберти», ни при каких обстоятельствах не может служить оправданием поведения, противоречащего принципам настоящего Кодекса корпоративной этики. Более того, соблюдение этих принципов всеми заинтересованными сторонами является ключевым условием обеспечения нормальной деятельности и престижа Группы.

Конфликт интересов

Конфликт интересов возникает в случае, когда деловой партнер «Ламберти» использует свое положение в целях получения личной выгоды, или когда его личные интересы противоречат интересам Группы.

В этой связи все деловые партнеры должны воздерживаться от инвестиций, сделок или участия в вопросах, которые препятствуют или могут препятствовать их способности беспристрастно оценивать или принимать решения от имени «Ламберти». Деловые партнеры должны сообщать обо всех ситуациях, в которых их личные интересы могут вступать в конфликт с интересами Группы. Например, конфликт интересов может включать:

- получение денежных сумм, привилегий или вознаграждений от лиц и/или компаний, намеревающихся заключать экономические

соглашения с «Ламберти»;

- осуществление трудовой деятельности любого рода для заказчиков, поставщиков и конкурентов, способных скомпрометировать работы, выполняемые для «Ламберти»;
- принятие или побуждение к принятию решений, являясь при этом сотрудником компании, с намерением получить преимущество для одного из членов семьи.

Обработка информации

Прозрачность и точность информации:

выполняя поставленные перед ними задачи, деловые партнеры должны обеспечить достоверность, прозрачность, точность и полноту предоставляемой документации и информации. Компания осуждает и противодействует любым действиям, направленным на изменение точности и достоверности данных и информации, содержащихся в финансовой отчетности, отчетах и других корпоративных документах, предусмотренных законодательством и предоставляемых общественности, контролирующим органам, ревизионной комиссии и прочим внешним аудиторам.

Конфиденциальность информации:

деловые партнеры в строгом соответствии с действующим законодательством должны соблюдать максимальную конфиденциальность в отношении ключевой и конфиденциальной информации и интеллектуальной собственности Группы.

Компания гарантирует надлежащее правильное управление конфиденциальной информацией и требует от своих деловых партнеров соблюдать строгую конфиденциальность в отношении любой конфиденциальной информации, касающейся Компании или третьих сторон.

Защита персональных данных:

Компания обеспечивает защиту персональных данных деловых партнеров и третьих сторон, полученных ею при осуществлении своей деятельности. «Ламберти» осуществляет обработку таких данных в соответствии с действующим законодательством и моральными обязательствами по защите частной жизни людей.

Прослеживаемость и справедливость операций

Все операции и транзакции в самом широком смысле должны утверждаться и регистрироваться в соответствии с принципами честности и беспристрастности.

Все деловые партнеры «Ламберти» должны осуществлять свою деятельность добросовестно, с подтверждением всех совершенных операций в бумажном и цифровом формате, в том числе для целей обеспечения соответствия и законности осуществляемых действий и установления лиц, ответственных за утверждение, выполнение, регистрацию и проверку таких операций. Группа Ламберти придерживается принципа честного ведения бизнеса с целью предотвращения при содействии третьих сторон действий, способствующих отмыванию денег или получению и использованию незаконно полученных товаров или преимуществ как в Италии, так и за ее пределами. С этой целью деловые партнеры «Ламберти», участвующие в процессах, имеющих закрытый характер, должны соблюдать принципы поведения, соответствующие стандартам Группы.

Денежные предоставления и вознаграждения

Запрещается предлагать или получать денежные суммы, подарки или вознаграждения для/от третьих сторон (государственных административных органов, заказчиков, поставщиков и т.д.), в том числе через посредников, с целью получения преференций любого рода и осуществления деятельности, которая может оказывать влияние на независимость решений партнера, обеспечивая тем самым интересы и/или преимущества для Группы.

Допустимыми являются знаки внимания, например, бесплатные товары и проявления гостеприимства, если они были предварительно согласованы с компетентным ведомством в письменной форме, имеют разумную стоимость и ни при каких условиях не компрометируют честность или репутацию одной из сторон.

Использование активов компании

Осуществляя свою деятельность, сотрудники «Ламберти» должны проявлять осмотрительность для защиты (материальных и нематериальных) корпоративных активов, используя их надлежащим образом и предотвращая их ненадлежащее использование третьими сторонами.

Взаимодействие с контролирующими органами

Взаимоотношения, устанавливаемые компаниями Группы Ламберти с внешними аудиторскими фирмами, органами управления компаний и контролирующими органами, основаны на понятиях лояльности, соблюдении законодательных норм и взаимовыгодного сотрудничества в целях обеспечения надлежащего и всестороннего выполнения контролирующей и аудиторской деятельности.

Соблюдение принципов деловой этики и физическая и моральная защита людей

Компании Группы содействуют распространению культуры безопасности, основанной на информировании и осведомленности, раскрывая информацию о существующих рисках и поощряя ответственное поведение со стороны всех деловых партнеров с целью защиты, главным образом, с помощью превентивных мер, здоровья и безопасности своего персонала, а также персонала подрядчиков и субподрядчиков, работающих на объектах «Ламберти».

С этой целью Компания предпринимает следующие технические и организационные меры:

- непрерывная оценка рисков, направленная на предотвращение рисков и/или решение/устранение их источника;
- внедрение передовых технологий, способных предотвратить возникновение рисков для здоровья и безопасности сотрудников;
- контроль и обновление методов выполнения работ;
- проведение различных инициатив в области

обучения и коммуникации.

Сотрудники «Ламберти» должны строго выполнять правила и обязанности, проистекающие из действующего законодательства в отношении обеспечения безопасности и охраны окружающей среды, а также соблюдать все меры, предусмотренные процедурами и нормативными требованиями компании.

С учетом этого «Ламберти» гарантирует рабочую среду, соответствующую действующему законодательству в области охраны труда и здоровья, контролируя, управляя и предотвращая риски, связанные с выполнением работ. Помимо этого, Компания обязуется поддерживать спокойную, стимулирующую и позитивную рабочую среду, защищая право своих сотрудников на условия труда, гарантирующие уважение человеческого достоинства.

Признание ценности сотрудников

Группа противодействует любому дискриминирующему отношению, а также действиям с намерением причинить вред людям, их убеждениям и стремлениям на основании, в частности, их физических и психических расстройств и нарушений, или других культурных, религиозных или гендерных различий.

Группа предпринимает соответствующие меры на этапах отбора, приема на работу и внутреннего развития персонала, чтобы гарантировать справедливое отношение ко всем сотрудникам «Ламберти», основанное на их заслугах и при полном отсутствии дискриминации. В частности, при приеме на работу сотрудников Группа информирует их о правилах, которые исключают дискриминацию людей по расовым, этническим, национальным или религиозным причинам, и стремится предоставить своим сотрудникам рабочие условия, исключая какие-либо домогательства сексуального характера и притеснения по указанным выше причинам. Группа не должна мириться ни с какими формами нелегального, детского, принудительного или обязательного труда. Она запрещает и прилагает все

усилия для противодействия сексуальным домогательствам, действиям и высказываниям, которые могут оскорбить или обидеть людей, и употреблению, даже кратковременному, алкоголя или наркотиков лицами, выполняющими работы и находящимися на рабочем месте. Компания также запрещает приобретение, распространение и владение порнографией и детской порнографией с использованием корпоративных ресурсов. Все деловые партнеры должны осуществлять свою деятельность с должной ответственностью, честно и добросовестно в соответствии с политиками, процедурами и правилами компании, и должны стремиться лично обеспечивать рабочую среду, которая обеспечивает уважение чувств, достоинства и репутации каждого человека.

Планирование корпоративных целей

«Ламберти» стремится устанавливать общие и индивидуальные ежегодные цели, предусматривающие достижение выполнимых, конкретных, практически осуществимых и измеримых результатов в течение предусмотренного для этого времени.

Партнерские Отношения

Заявление

Группа Ламберти развивает партнерские отношения с компаниями, которые обладают прочной репутацией и обширным опытом, основывая эти отношения на соблюдении принципов, установленных настоящим Кодексом.

Для соблюдения стиля деятельности Группы в рамках установленных договорных взаимоотношений все партнеры должны осуществлять деятельность с высочайшим профессионализмом и в строгом соответствии с требованиями действующего законодательства.

Честная, прозрачная деятельность,

направленная на сотрудничество

Партнеры должны действовать честно, в соответствии со взятыми на себя обязательствами, оказывая полное и активное содействие Группе Ламберти. В этой связи, независимо от характера и продолжительности действия договора, отношения должны быть максимально прозрачными и эффективными, обеспечивая возможность отслеживания и сопоставления всех выполненных операций. Группа Ламберти обязуется соблюдать полную конфиденциальность информации о партнерах и использовать указанную информацию исключительно в профессиональных целях и только после получения разрешения в письменной форме.

Ни при каких обстоятельствах интересы Группы не будут иметь приоритет над соблюдением закона и содержания настоящего Кодекса, даже под угрозой аннулирования затрагиваемых действующих договоров.

Заказчики

Качество и инновации

Группа Ламберти гарантирует заказчикам, что поставленные перед ней задачи будут выполняться с максимальной эффективностью, и неизменно ориентируется на предложение все более передовых и инновационных решений, направленных на углубление интеграции, повышение качества, эффективности, результативности и экономической выгоды.

Справедливость ведения переговоров и заключения договоров

Приоритетной задачей Группы Ламберти является строгое соответствие требованиям заказчиков, а также установление прочных взаимоотношений, основанных на таких всеобщих ценностях как справедливость, честность, эффективность и профессионализм. Договоры, заключаемые с заказчиками, равно как и все информационное взаимодействие с ними, основываются на принципах простоты, ясности и полноты, предотвращая любые возможности прибегнуть к мошеннической

практике. В случае возникновения непредвиденных обстоятельств Группа обязуется не использовать зависимость или слабые стороны партнеров в своих интересах.

Поставщики Товаров И Услуг

Объективная оценка

Процесс отбора поставщиков основан на объективных, обоснованных критериях, исходя из принципов добросовестности, низкой цены, качества, новаторства, взаимодействия и этики.

Справедливость ведения переговоров и заключения договоров

Группа Ламберти заключает договоры с поставщиками, основываясь на принципах справедливости, полноты и прозрачности, стараясь предвидеть обстоятельства, которые могут оказать существенное влияние на установившиеся отношения.

При заключении договоров с поставщиками необходимо основываться на максимальной ясности, воздерживаясь, если возможно, от принятия договорных ограничений, которые могут создавать различные формы зависимости поставщика, вступающего в контрактные отношения. В случае возникновения непредвиденных обстоятельств Группа обязуется не использовать зависимость или слабые стороны партнеров в своих интересах и ожидает, что поставщики будут действовать аналогичным образом.

Необходимость обеспечивать максимальную конкурентоспособность Группы означает, что Группа и ее поставщики используют производственные решения в соответствии с действующим законодательством и, в более широком смысле, в соответствии с принципами обеспечения защиты человека, персонала, охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, содействуя устойчивому развитию.

Помимо этого, Группа противодействует всем типам дискриминации и отказывается от использования детского труда при любых обстоятельствах. На эти принципы обращается особое внимание в ходе отбора поставщиков.

Заключая договоры, поставщики должны заявить о том, что они разделяют и

соглашаются с принципами, установленными настоящим Кодексом, и обязуются соблюдать их. Нарушение принципов законности, справедливости, прозрачности, конфиденциальности и уважения человеческого достоинства представляет собой неисполнение договорных обязательств и ведет к приостановке выполнения действующего договора.

Финансовые Институты

Финансовые институты являются организациями, которые обеспечивают финансовую поддержку инвестиционных решений, принятых «Ламберти».

Прозрачность информации

«Ламберти» гарантирует, что любая информация, запрашиваемая финансовыми организациями, будет являться достоверной и предоставляться незамедлительно для того, чтобы такие организации могли основывать свои решения об инвестициях на достоверных данных об активах, экономическом и финансовом положении Группы.

Соблюдение обязательств

В отношении полученного финансирования «Ламберти» строго выполняет взятые на себя обязательства перед финансовыми организациями, соблюдая установленные сроки исполнения таких обязательств.

Государственная Администрация

Термин «государственная администрация» относится ко всем сторонам, осуществляющим государственную функцию или службу, с

которыми Группа Ламберти взаимодействует во всех странах ведения деятельности.

Добросовестность отношений

Стороны, назначаемые доверенными лицами для ведения дел с государственной администрацией и сотрудниками дипломатических служб или международных организаций, должны действовать в строгом соответствии с применимыми правовыми нормами и принципами справедливости, открытости и соблюдения законов, без ущерба целостности и репутации Группы Ламберти. Коррупционные практики, незаконные привилегии, действия, направленные на сговор и требование предоставления преимуществ для Группы и других сторон, категорически запрещены.

Функциональные подразделения компании, назначенные и уполномоченные управлять отношениями с государственной администрацией, несут единоличную ответственность за то, чтобы поступать так же. При взаимодействии с государственной администрацией получателям запрещается оказывать неподобающее влияние на решения, принимаемые заинтересованными администрациями, и, прежде всего, на решения должностных лиц, отвечающих за ведение переговоров и принятие решений от их имени. Группа должна активно взаимодействовать с судебными инстанциями, силами полиции и официальными лицами во время проведения инспекций, проверок, расследований или судебных разбирательств. В этом плане компаниям Группы строго запрещено предлагать подарки, денежные суммы или иные преимущества таким судебным инстанциям, силам полиции и официальным лицам, или лицам, непосредственно осуществляющим такие инспекции и проверки, с целью склонить их беспристрастное мнение в пользу интересов Компании.

Денежные предоставления и вознаграждения

Членам Совета директоров, сотрудникам и всем, кто по различным причинам действует

от лица «Ламберти», запрещено предлагать денежные суммы, подарки или вознаграждение любого рода представителям государственной администрации в Италии или других странах, или членам их семей, если они имеют возможность повлиять на принимаемые решения в интересах или в пользу Группы. Допустимыми являются знаки внимания, например, бесплатные товары и проявления гостеприимства, если они были предварительно согласованы с компетентным ведомством в письменной форме, имеют разумную стоимость и ни при каких условиях не компрометируют честность или репутацию одной из сторон. Бывшие сотрудники государственной администрации или члены их семей могут быть приняты на работу только после их тщательной проверки компетентными службами.

Пожертвования и субсидии

Группа Ламберти считает неприемлемым любые действия, направленные на получение от государственной администрации (Европейского Союза, национальных или муниципальных властей) любых пожертвований, финансирования или прочих платежей подобного рода с помощью предоставления ложной информации и/или документов, или сокрытия информации в попытке ввести в заблуждение организацию, совершающую платеж. Компания также гарантирует, что полученные субсидии и финансирование будут использованы только в целях, для которых такие субсидии и финансирование были запрошены и предоставлены.

Конкуренты

Группа Ламберти проводит сбытовую политику, направленную на развитие своих конкурентных преимуществ на рынке, действуя в строгом соответствии с действующими законами и нормативными требованиями в области конкуренции, и запрещает применение методов, связанных с получением

необоснованных конкурентных преимуществ. Группа противодействует любым соглашениям или действиям, которые могут являться противозаконными или направленными на сговор.

Сообщество

Средства Массовой Информации

Предоставление данных или информации о Группе Ламберти, предназначенных для публикации в СМИ, могут осуществлять только надлежащим образом назначенные и уполномоченные службы компании. В этой связи всем прочим лицам запрещено распространять любую информацию о Группе без соответствующего предварительного разрешения.

В любом случае предоставление данных или информации сторонам, не входящим в Группу, основывается на праве на получение информации, и поэтому такая информация должна быть достоверной, полной и непредвзятой. Запрещается оказывать какое-либо давление на СМИ с целью получения привилегированного отношения со стороны таких СМИ, или использовать вводящую в заблуждение рекламу.

Некоммерческие Организации

Группа оказывает содействие некоммерческим организациям, подтверждая свою приверженность служению интересам сообществ, в которых она осуществляет свою деятельность, заслуживая похвалу с этической, правовой и социальной точек зрения. Пожертвования благотворительным организациям и институтам могут осуществляться только в случае, если они нацелены на обеспечение социальных благ и свидетельствуют о социальной и гражданской ответственности Группы Ламберти. Все такие пожертвования должны осуществляться в соответствии с положениями действующих законов и сопровождаться достаточной, достоверной сопровождающей документацией.

Компания запрещает оказывать благотворительную помощь организациям, которая может повлечь конфликт интересов (например, профсоюзам).

Охрана Окружающей Среды И Безопасность

Группа Ламберти всегда следует целям развития своего собственного промышленного производства, принимая наиболее подходящие меры по сохранению окружающей среды на благо сообщества и будущих поколений, в частности, внедрив сертифицированную систему экологического менеджмента. «Ламберти» участвует в «Ответственной заботе», добровольной программе для предприятий химической промышленности по совершенствованию своей деятельности по таким направлениям как: здоровье и безопасность работников и защита окружающей среды.

Внедрение, Контроль И Методы Мониторинга

Обязанности получателей

Получатели настоящего Кодекса должны соблюдать его положения без каких-либо исключений или отступлений как в Италии, так и за ее пределами. Ни при каких обстоятельствах действия в интересах Группы не могут оправдать действий стороны, противоречащих принципам и правилам корпоративного поведения, установленным в настоящем документе.

Все получатели должны своими действиями гарантировать надлежащее применение этих стандартов как в Группе, так и в целом. Органы управления компании и руководство также должны своим личным примером демонстрировать, что их повседневные действия находятся в строгом соответствии с требованиями настоящего Кодекса.

Disciplinary provisions





Lamberti S.p.a.

Via Marsala 38/D

21013 Gallarate (VA) Italy

lamberti.com